

**問答題每題 20%**

**一、國際人力資源管理包含哪些議題？**

規劃、任用、績效管理、訓練與發展、薪酬管理、勞資關係。

**二、根據 Bartlett and Ghoshal (2000) 所提出之多國籍企業策略型態？**

根據 Bartlett and Ghoshal (2000) 所提出之「全球整合程度」與「地區回應程度」兩大構面，將多國籍企業策略分成多國策略 (Multi-Domestic Strategy)、全球化策略 (Global Strategy)、國際策略 (International Strategy) 與跨國策略 (Transnational Strategy) 四種型態。

**三、國際市場進入模式之類型？**

基本上，企業可透過四種模式來進入海外市場，分別為出口、授權或特許加盟、國際合資與獨資子公司。

**四、請詳細說明合資 (Joint Venture) 的定義？**

合資 (Joint Venture) 係由兩家以上的獨立企業共同出資創立的新企業體，由這些企業共同製造、共享同一經銷通路、共用研發資源等，在此最重要的是出資企業必須掌握行銷通路。

**五、請詳細說明商業模式創新？**

商業企業商業模式九大構成要素：

一 價值主張

二 價值配置

三 目標消費者群體

四 配送管道

五 客戶關係

六 核心能力

七 合作伙伴

八 成本結構

九 收入模型